

**Карта оценки коррупционных рисков
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1» города Сосновый Бор**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБДОУ «Детский сад № 1» (далее – Учреждение)	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, главный бухгалтер, завхоз воспитатель	Низкая	Информационная открытость Учреждения. Соблюдение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении. Разъяснение работникам о незамедлительном оповещении руководителя Учреждения о склонении их к совершению коррупционных правонарушений, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждении	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим Учреждением с разъяснениями работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, главный бухгалтер, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение Плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.

					Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, главный бухгалтер, ответственный за осуществление закупок, товаров, работ, услуг	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснение работникам о незамедлительном оповещении руководителя Учреждения о склонении их к совершению коррупционных правонарушений, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, главный бухгалтер, завхоз, старший воспитатель, делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Создание и организация работы Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о системе оплаты труда и выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

					Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Назначение стимулирующих выплат работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, старший воспитатель, завхоз, председатель профсоюза	Средняя	Организация работы Комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в Учреждения с нарушением действующего законодательства и локальных актов Учреждения	Заведующий	Низкая	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в Учреждении в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников Учреждения в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Заведующий, старший воспитатель, зам. завхоз, воспитатели	Высокая	Публичный отчет заведующего с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) воспитанников. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	в соответствии с уставными целями				
13.	Регистрация материальных ценностей, продуктов питания и ведение базы данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; - отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества 	Заведующий, завхоз, кладовщик, кастелянша	Низкая	Проведение внутреннего контроля. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований и субсидий	Нецелевое использование бюджетного финансирования	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Привлечение к принятию решений представителей Управляющего совета и Педагогического совета. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ, услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник 	Заведующий, завхоз	Средняя	Организация работы контроля за деятельностью заместителя заведующего по хозяйственной работе. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения	<ul style="list-style-type: none"> - совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг 	Заведующий, главный бухгалтер, ответственный за осуществление закупок, товаров, работ, услуг	Средняя	Организация работы контроля за деятельностью заместителя заведующего по хозяйственной работе. Своевременное размещение на сайте информации и документации о проведении закупок. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица - члены семьи заведующего,	Средняя	Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции		главного бухгалтера, завхоза		
--	--	------------------------------	--	--

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности Учреждения:

- заведующий ДОУ
- главный бухгалтер
- завхоз
- старший воспитатель
- делопроизводитель
- ответственный, за осуществление закупок, товаров, работ, услуг
- педагогический состав